

# AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA MEYER

## Delibera del Direttore Generale n. 207 del 22-04-2022

Proposta n. 405 del 2022

Oggetto: PRESA D'ATTO ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE CONTRATTUALI TRA AOU MEYER E OO.SS. FIRMATARIE DEL CCNL DELLA DIRIGENZA AREA SANITA' - ANNO 2020 - E RELATIVA CONCLUSIONE DEL PROCEDIMENTO

Dirigente: IANNUCCI SALVATORE

Struttura Dirigente: RESPONSABILE AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA MEYER  
(Art. 33 L.R.T. 24 febbraio 2005 n. 40)  
Viale Pieraccini, 24 - 50139 FIRENZE  
C.F. P.Iva 02175680483

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

<b>Oggetto</b>	Accordi sindacali
<b>Contenuto</b>	PRESA D'ATTO ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE CONTRATTUALI TRA AOU MEYER E OO.SS. FIRMATARIE DEL CCNL DELLA DIRIGENZA AREA SANITA' - ANNO 2020 - E RELATIVA CONCLUSIONE DEL PROCEDIMENTO.

<b>Area Tecnico Amm.va</b>	AREA TECNICA AMMINISTRATIVA
<b>Coord. Area Tecnico Amm.va</b>	BINI CARLA
<b>Struttura</b>	AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE
<b>Direttore della Struttura</b>	IANNUCCI SALVATORE
<b>Responsabile del procedimento</b>	SPAGNOLO GIANFRANCO
<b>Immediatamente Esecutiva</b>	SI

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio
719.563,09	Retribuzione risultato 2020 Dirigenza		F.di contratto

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° di pag.	Oggetto
1	7	Ipotesi di Accordo per l'utilizzo delle risorse contrattuali anno 2020 Dirigenza Area Sanità

## **IL DIRETTORE GENERALE**

Dr. Alberto Zanobini  
(D.P.G.R.T. n. 99 del 30 luglio 2020)

**Visto** il D. Lgs.vo 30/12/1992 n. 502 e sue successive modifiche ed integrazioni e la L. R. Toscana n. 40 del 24/02/2005 e s.m.i. di disciplina del Servizio Sanitario Regionale;

### **Dato atto:**

- che con deliberazione del Direttore Generale n. 54 del 01.02.2021 è stato approvato il nuovo Atto Aziendale dell'A.O.U. Meyer, ai sensi dell'art. 6 del Protocollo d'intesa del 22.04.2002 fra Regione Toscana e Università degli Studi di Firenze, Siena e Pisa, con decorrenza dal 1.2.2021;
- che con deliberazione del Direttore Generale n. 55 del 1.02.2021 sono stati assunti i primi provvedimenti attuativi in relazione alla conferma/riassetto delle strutture complesse e semplici dotate di autonomia ed al conferimento dei relativi incarichi di direzione;
- che con deliberazione del Direttore Generale n. 56 del 1.02.2021 sono state assunte determinazioni attuative del nuovo Atto aziendale in relazione alla conferma/riassetto delle strutture Dipartimentali e/o a valenza dipartimentale, delle Aree Funzionali Omogenee, dell'Area Servizi dell'Ospedale, dell'Area dei Diritti del Bambino, dell'Area Tecnico Amministrativa ed al conferimento di relativi incarichi di direzione;
- che con successiva deliberazione del Direttore Generale n.92 del 15.02.2021 si è provveduto ad assumere ulteriori disposizioni attuative relative all'organizzazione dell'AOU Meyer in ordine alle Strutture semplici Intrasoc, Unità Professionali, Uffici e Incarichi professionali;

Su proposta del Dr. Salvatore Iannucci, Responsabile della SOC Amministrazione del Personale, il quale, con riferimento alla presente procedura, ne attesta la regolarità amministrativa e la legittimità dell'atto.

Visto il CCNL Area Sanità triennio 2016-2018 del 19/12/2019 ed in particolare gli articoli 7 e 8 relativi alla Contrattazione Collettiva Integrativa: soggetti, materie, tempi e procedure, dove si dispone che *“i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo... sono negoziati con cadenza annuale”*;

Confermata la composizione della delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva integrativa aziendale, di cui alla delibera n. 86 del 17/02/2020;

Visto il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. “norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” in particolare il Titolo III “contrattazione collettiva e rappresentatività sindacale”;

Vista la Deliberazione del Direttore Generale nr. 136 del 5/03/2021 recante *“Determinazione dell'importo dei fondi contrattuali della Dirigenza Area Sanità di cui agli artt. 94,95 e 96 del CCNL 19/12/2019 per l'anno 2020”*;

Ricordato che con Deliberazione del Direttore Generale nr. 398 del 8/07/2021 si è provveduto a rideterminare in via definitiva i Fondi contrattuali de quo, affiancando alla parte descrittiva dell'atto gli allegati riepilogativi della costituzione dei singoli Fondi come integrati a seguito degli interventi regionali;

Preso atto:

- dell'ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse contrattuali, tra Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer e OO.SS. della Dirigenza Area Sanità, del 21/03/2022;
- della trasmissione al Collegio Sindacale in data 21/03/2022 (prot. n. 2619) dell'ipotesi di Accordo annuale con le OO.SS Area Sanità e della relazione tecnico finanziaria, redatta ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies del D.L.gs. n. 165/2001, sulle regole di determinazione dei fondi, sulle risorse disponibili e sui contenuti dell'ipotesi di accordo;

Visto che il Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 40-bis, c. 1 del d.lgs. n. 165/2001 ha espresso parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria per l'utilizzo delle risorse contrattuali per l'anno 2020 Dirigenza Area Sanità;

Visto, inoltre, che l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) il 9/11/2021 ha approvato il processo di valutazione legato alla Performance di struttura ed individuale per l'annualità 2020, ritenendo, quindi, possibile procedere con gli adempimenti conseguenti;

Ritenuto di demandare agli Uffici competenti l'applicazione di quanto stabilito nel contratto integrativo a partire dal mese di Aprile c.a.;

Ritenuto di conferire al presente provvedimento l'immediata eseguibilità, ai sensi dell'art. 42, comma 4 delle L.R.T. n. 40/2005, al fine di consentire la corresponsione delle quote incentivanti 2020 nella tempistica indicata nel punto precedente;

Considerato che il Responsabile del Procedimento, individuato ai sensi della Legge n. 241/1990 nella persona del Dr. Gianfranco Spagnolo sottoscrivendo l'atto attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è legittimo;

Acquisito il parere del Coordinatore dell'Area Tecnico Amministrativa, Dr.ssa Carla Bini, espresso mediante sottoscrizione nel frontespizio del presente atto;

Con la sottoscrizione del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo, per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del Decreto legislativo n. 229/99;

d e l i b e r a

Per quanto esposto in narrativa che espressamente si richiama:

1. Di prendere atto della conclusione dell'iter procedurale relativo all'accordo per l'utilizzo delle risorse contrattuali tra Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer e OO.SS. della Dirigenza Area Sanità – Anno 2020 del 21 Marzo 2022, di cui all'Allegato 1 che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, così come certificato nel Verbale n. 7 del 5/04/2022 dal Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40-bis, c. 1 del D. Lgs. n. 165/01;

2. Di dare atto che la spesa del presente provvedimento, a carico dei fondi contrattuali aziendali, è di 719.536,09 per la corresponsione della retribuzione di risultato 2020 della dirigenza.
3. Di dare mandato ai competenti Uffici affinché provvedano all'applicazione di quanto stabilito nei suddetti accordi per il pagamento ai dipendenti delle quote incentivanti 2020 secondo le modalità previste dagli accordi vigenti in Azienda.
4. Di disporre che il presente provvedimento sia pubblicato in Amministrazione Trasparente del sito web aziendale.
5. Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 4, comma 4 della L.R.T. n. 40/2005, al fine di consentire la corresponsione del saldo a partire da Aprile c.a.;
6. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L. R. Toscana n. 40/2005 contemporaneamente all'inoltro all'albo di pubblicità degli atti di questa AOU Meyer.

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dr. Alberto Zanobini)

IL DIRETTORE SANITARIO  
(Dr.ssa Francesca Bellini)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Dr. Tito Berti)

## IPOTESI DI ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE CONTRATTUALI TRA AZIENDA MEYER E LE OO.SS. DELLA DIRIGENZA AREA SANITA'

In data odierna, presso la Sala Vetrata – Direzione Aziendale dell'AOU Meyer, si sono incontrate la delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità.

### Preso atto che:

- Con Deliberazione del Direttore Generale n. 136 del 05.03.2021 avente ad oggetto “Determinazione dell'Importo dei Fondi Contrattuali della Dirigenza Area Sanità di cui agli artt. 94, 95 e 96 del CCNL 19.12.2019 per l'anno 2020” – sono stati definiti in prima costituzione i fondi di tale Comparto di contrattazione per l'annualità 2020.

- Successivamente all'adozione del citato atto sono intervenute in fasi successive azioni da parte di Regione Toscana che hanno comportato la necessità di provvedere ad integrazioni economiche relativamente al “Fondo per la retribuzione di risultato – Art. 95 CCNL 19.12.2019” ed al “Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – Art. 96 CCNL 19.12.2019”.

- Nel dettaglio tali interventi hanno riguardato le seguenti fattispecie:

### punto 1

- Con DGRT n. 1195 del 31.08.2020, in relazione all'art. 1 commi 435 e 435 bis della Legge n. 205 del 27.12.2017 e s.m.i. avente ad oggetto “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020” la Regione Toscana ha proceduto ad assegnare a questa Azienda, relativamente:
  - al comma 435, euro 42.688,25 (al netto di Oneri e Irap) per l'annualità 2019, e per l'anno 2020 ulteriori euro 7.106,93,00 (al netto di Oneri e Irap) determinando un totale complessivo sull'anno 2020 pari a euro 49.795,18;
  - al comma 435 bis, euro 19.918,67 (al netto di Oneri e Irap) per l'annualità 2020;
- Tale assegnazione solo con riferimento al comma 435 – art. 1 della Legge n. 205/2017 è destinata ad incrementare stabilmente il “Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di Lavoro” di cui all' Art. 96 CCNL 19.12.2019.
- Con Delibera del Direttore Generale n. 397 del 08-07-2021, cui si rimanda, sono state recepite le modifiche alla definizione del “Fondo per la retribuzione di risultato – CCNL 19.12.2019” introdotte dalla richiamata Delibera di Regione Toscana n° 1195/2020 e dettagliate le operazioni approntate per la definitiva scrittura del Fondo relativamente all'annualità 2020, ivi compresa la modifica del relativo Allegato C alla Deliberazione 136/2021.

### punto 2

- Con delibera GRT n. 175 del 08.03.2021 avente ad oggetto “Preintesa con le Organizzazioni Sindacali della dirigenza medica, sanitaria, veterinaria e delle professioni sanitarie del Servizio Sanitario Regionale Toscano per la definizione di linee di indirizzo per le politiche del personale” Regione Toscana provvede, nell'ambito delle politiche del personale, a mettere a disposizione di tutte le Aziende una cifra complessiva pari a euro 3.200.000, (al netto di oneri e IRAP) da ascrivere in ciascuna Azienda ai fondi condizioni di lavoro della dirigenza, con la finalità di riconoscere l'impegno dei professionisti che hanno operato in carenza di copertura di posti in dotazione organica. Tale assegnazione è stata effettuata in proporzione agli organici di ciascuna azienda, con destinazione finalizzata a incrementare la remunerazione dei turni di guardia notturna e festiva svolti nel 2020 e dei turni di reperibilità sostitutivi dei turni di guardia.



- In tale atto regionale vengono rinviati alla contrattazione decentrata gli aspetti attuativi specifici, come previsto dal CCNL dell'Area sanità.
- Con l'assegnazione finale avvenuta con Deliberazione GRT 683 del 28.06.2021 la Regione Toscana ha individuato per l'AOU Meyer la cifra pari a euro 94.160,00 (al netto di oneri ed IRAP) da ascrivere al "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro –Art.96 CCNL 19.12.2019" da erogare per le finalità specifiche della Deliberazione GRT 175/2021.
- A seguito dell'intervento regionale di cui ai paragrafi precedenti si è reso necessario aggiornare i Fondi Contrattuali della Dirigenza Area Sanità costituiti per l'anno 2020 con il richiamato atto 136/2021 ed in dettaglio l'allegato D della delibera "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – Art. 96 CCNL19.12.2019", integrando, le risorse variabili del Fondo medesimo con la cifra erogata da Regione Toscana pari a euro 94.160,00 (al netto di oneri ed IRAP).

Ricordato infine che:

- ai fini di massima chiarezza con Deliberazione del Direttore Generale n. 398 del 08.07.2021 si è provveduto a rideterminare in via definitiva i Fondi contrattuali de quo, affiancando alla parte descrittiva dell'atto gli allegati riepilogativi della costituzione dei singoli Fondi come integrati a seguito degli interventi Regionali;
- dell'adozione dell'atto stesso e dei suoi contenuti è stata data regolare informativa alle parti sindacali coinvolte con affissione all'Albo Aziendale online dei provvedimenti;
- con Verbale n. 15 del 14/07/2021 del Collegio Sindacale è stata acquisita, relativamente alla correttezza nella determinazione dei Fondi di cui alla Delibera 398/2021, la certificazione da parte del Collegio Sindacale circa il rispetto dei criteri previsti dai principi contabili e dalla normativa che regola la materia.

Tutto ciò premesso le parti intendono procedere alla puntuale definizione delle determinazioni in merito all'utilizzo dei residui erogabili come competenza dell'anno 2020.

Le parti prendono atto:

- a. della consistenza dei fondi contrattuali della Dirigenza Area Sanità di cui agli art. 94, 95 e 96 del CCNL 19.12.2019 determinati a consuntivo per l'anno 2020 nello specifico gli allegati A, B, C, della Deliberazione n. 398 del 8 luglio 2021 quali parti integranti del presente accordo; in merito l'Azienda attesta che i medesimi fondi sono stati costruiti in base alle regole ed ai principi contenuti nei CC.CC.NN.LL., nelle disposizioni nazionali e regionali e negli accordi aziendali ad oggi vigenti e che, in caso di subentro di nuova regolamentazione di fonte pattizia o generale, qualora la stessa determini modifiche di consistenza, si procederà alle necessarie rettifiche. Le OO.SS. prendono atto di quanto sopra dichiarato dall'Azienda riservandosi di effettuare eventuali osservazioni a seguito di ulteriori valutazioni di merito;
- b. che tali corrispondenti valori sono stati oggetto di specifiche scritture contabili nel Bilancio consuntivo relativo all'anno 2020 e di registrazione nel Conto Annuale di riferimento;
- c. delle disponibilità residue dei fondi 2020 rappresentate nella tabella n.1 allegata al presente verbale, che costituisce parte integrante e sostanziale, tale da consentire le determinazioni da contrattare tra le parti in ordine all'utilizzo; a tal proposito, in considerazione delle modifiche introdotte con il CCNL 19.12.2019, le OO.SS. si riservano di effettuare una valutazione dei dettagli delle somme erogate a carico dei Fondi per la retribuzione delle condizioni di lavoro e degli Incarichi;
- d. che le complessive somme residue nell'anno 2020, dopo gli assorbimenti in applicazione dei vari istituti contrattuali in base ai vigenti accordi, corrispondono alla data odierna ad € 946.988,09.= comprensivi delle assegnazioni regionali di cui al punto 2 della premessa con specifica destinazione per le quali si rinvia a successivo accordo tra le parti.



Le parti in merito alla determinazione delle modalità di utilizzo delle somme residue, convengono di:

- 1) stabilire lo spostamento di risorse all'interno dei fondi allo scopo di determinare in maniera definitiva le risorse da destinare alla produttività collettiva per l'anno 2020, addivenendo a definire un piano di utilizzo di € 811.988,09.= mantenendo ai fini precauzionali, anche a copertura di possibili costi emergenti relativi ad istituti che potrebbero gravare sui fondi 2020, la somma di € 90.840,00.= oltre ai 94.160,00.= come individuati al punto 2 che precede (€ 175.000,00.= nel fondo Retribuzione Incarichi e nel Fondo Condizioni di Lavoro e € 10.000,00.= nel Fondo Retribuzione di Risultato).
- 2) definire che la somma residua sopra individuata di € 761.988,09.=, sarà impiegata per finanziare la corresponsione della produttività relativa all'anno 2020 in coerenza con le previste valutazioni degli organi di controllo, previo rispetto dei parametri e dei criteri fissati nei vigenti accordi aziendali e in correlazione con il raggiungimento degli obiettivi di budget o di progetto e degli esiti del percorso di valutazione.
- 3) mantenere anche per il 2020 le modalità di determinazione del salario di risultato definito nelle precedenti annualità, vincolando la somma come sopra individuata di € 761.988,09.=, alle seguenti destinazioni:
  - € 719.563,09.= alla corresponsione della retribuzione di risultato relativa all'anno 2020,
  - per l'importo massimo di € 36.925,00.= per la Dirigenza Medica e di € 5.500,00.= per la Dirigenza Sanitaria ai progetti obiettivo elencati nell'Allegato 2.I relativi conteggi sono stati effettuati sulla base delle rendicontazioni inerenti i progetti dal Responsabile dell'Incarico Funzionale "Azioni strategiche di monitoraggio" che ha operato nell'ambito del limite massimo di € 761.988,09.=.
- 4) prendere atto che l'Azienda, sulla scorta delle valutazioni effettuate, ritiene di poter procedere all'erogazione delle quote di spettanza con la mensilità di Aprile p.v. previa conclusione delle procedure di certificazione dell'Accordo da parte degli organi di controllo e verifica.
- 5) prendere atto che nel 2020, è stato attivato e diffuso, a tutto il personale dipendente, il percorso correlato al sistema di valutazione individuale a supporto del sistema premiante aziendale.
- 6) rilevare che l'Organismo Indipendente di Valutazione in data 9 Novembre 2021 ha approvato il processo di valutazione legato alla Performance di struttura ed individuale per l'annualità 2020.
- 7) le parti inoltre confermano l'impianto del sistema di erogazione della retribuzione di risultato così come definito negli anni precedenti, con alcune peculiarità specifiche:
  - a) per l'anno 2020, in considerazione delle disponibilità finanziarie, le quote individuali da erogare quale premio incentivante ai dirigenti a rapporto di lavoro esclusivo verranno attribuite con le stesse proporzioni e livelli di differenziazione derivanti dall'accordo del 26.07.2016 (cfr. accordo DM), unificando le modalità di erogazione della retribuzione di risultato alla Dirigenza Sanitaria con quelle adottate per la Dirigenza Medica, fino a completo esaurimento della cifra disponibile, pari a € 719.563,09.=:
    - ai dirigenti senza responsabilità di struttura (1,00);
    - ai dirigenti responsabili di struttura semplice interna alla struttura complessa (1,33);
    - ai dirigenti responsabili di struttura semplice autonoma (1,66);
    - ai direttori di struttura complessa (2,00).



- b) la corresponsione delle quote ai dirigenti sarà determinata in base ai criteri ed alle fasce di merito previste dal DGRT n. 308/2013 e DGRT n. 465/2012, come recepiti nel Piano della Performance aziendale:

La valutazione dei tre livelli di performance avviene con le seguenti pesature:

- obiettivi di budget assegnati alla struttura di appartenenza: 60%;
- performance legate al raggiungimento di obiettivi individuali assegnati dal responsabile di struttura: 20%;
- performance individuali ottenute da comportamenti e competenze professionali: 20%.

Le quote di attribuzione sono determinate in base alle fasce di merito associate alle percentuali di raggiungimento degli obiettivi assegnati alla struttura organizzativa di appartenenza (“performance organizzativa”) ed a quelle di raggiungimento degli obiettivi individuali e delle valutazioni delle competenze (“performance individuale”), definite con DGRT n. 465/2012 e recepite nel Piano della Performance aziendale.


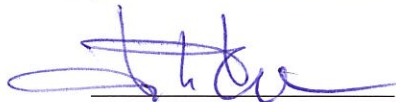

- c) per tutti i dirigenti, solo la quota parte relativa al 60% della retribuzione di risultato (obiettivi di budget assegnati alla struttura di appartenenza) sarà erogata in proporzione alle giornate di effettiva presenza; nel calcolo dei giorni di assenza devono essere esclusi quelli destinati alla effettuazione di terapie salvavita formalmente documentati secondo le vigenti disposizioni normative.

Il presente accordo costituisce pre-intesa e sarà sottoposto successivamente al Collegio Sindacale aziendale per l’esame di competenza.


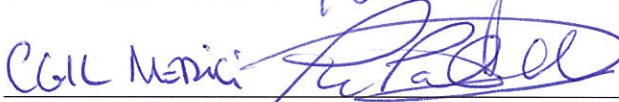



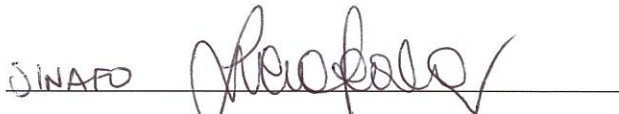
A seguito dell’accordo odierno le parti ritengono tale sottoscrizione definitiva ai fini della conclusione dell’iter di contrattazione.

Firenze, 21 marzo 2022

Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer

  
  
  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

OO.SS. Dirigenza Area Sanità

**ALLEGATO 2**

**AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA MEYER**

**PROGETTI OBIETTIVO \_ DIRIGENZA SANITARIA NON  
MEDICA**

**COSTO TEORICO**

**Anno 2020**

**5.500**

**1**  
**Internalizzazione produzione sacche nutrizione  
parenterale e Laboratorio UFA**

**4.000**

**2**  
**Realizzazione del progetto Corelab e percorso di  
ottimizzazione dei flussi di lavoro**

**1.500**



**ALLEGATO 2**

<b>AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA MEYER</b>		<b>Anno 2020</b>
<b>PROGETTI OBIETTIVO _ DIRIGENZA MEDICA</b>		<b>COSTO TEORICO</b>
<b>REPERIBILITA' SPECIALISTICA</b>		<b>46.000</b>
<b>1</b>	<b>NEFROLOGIA - EMODIALISI</b>	<b>6.000</b>
<b>2</b>	<b>DIABETOLOGIA</b>	<b>6.000</b>
<b>3</b>	<b>CHIRURGIA D'URGENZA</b>	<b>6.000</b>
<b>4</b>	<b>CHIRURGIA NEONATALE</b>	<b>6.000</b>
<b>5</b>	<b>USTIONI - CHIRURGIA PLASTICA</b>	<b>6.000</b>
<b>6</b>	<b>ENDOSCOPIA DIGESTIVA</b>	<b>6.000</b>
<b>7</b>	<b>UROLOGIA PEDIATRICA</b>	<b>6.000</b>
<b>8</b>	<b>OTORINOLARINGOIATRIA</b>	<b>4.000</b>



ALLEGATO 1

Riepilogo situazione fondi contrattuali Dirigenza Area Sanità - Anno 2020

(Incontro del 21 marzo 2022)

CCNL 19/12/2019 Area Sanità		Descrizione	Definitivo	Utilizzo (somme non regolate in sede di contrattazione integrativa)	Somme residue Anno 2020
Anno 2020					
Art. 94		Fondo per la retribuzione degli incarichi	4.255,065,89	4.035.742,17	219.323,72
Art. 95		Fondo per la retribuzione di risultato	689.878,17	266.080,60	423.797,57
Art. 96		Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	903.529,40	693.822,60	209.706,80
			94.160,00	-	94.160,00
Somme totali residue Anno 2020					946.988,09
Assegnazione DGRT 683/2021 e copertura possibili costi emergenti Anno 2020					185.000,00
Somme da erogare Anno 2020					761.988,09